

## Rynek pracy – fakty i mity



### **FAKT: Na polskim rynku brakuje rąk do pracy**

GUS podaje, że w końcu III kwartału 2017 r. liczba wolnych miejsc pracy w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę wynosiła 131,2 tys. i była wyższa niż w II kwartale o 9,1 tys. A w porównaniu z III kwartałem ubiegłego roku liczba wolnych miejsc pracy była wyższa o 35,7 tys.!

### **MIT: osoby niepełnosprawne zawsze są mniej wydajne**

Różne stanowiska wymagają innego stopnia sprawności, dlatego niepełnosprawność czasami może w ogóle nie wpływać na wydajność pracy. Istnieją niewidoczne niepełnosprawności jak np. cukrzyca, czy choroby układu oddechowego.

### **FAKT: pracownicy w wieku 50+ to grupa odkryta na nowo**

Dla pracodawców wiek pracownika przestaje być barierą zatrudnienia. Tworzenie zróżnicowanych wiekowo zespołów daje możliwość uzupełniania kompetencji i doświadczenia na wielu polach. Firmy zatrudniające osoby po 50 roku życia mogą też liczyć na zwolnienie ze składek na Fundusz Pracy, Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i krótszy czas wypłaty wynagrodzenia chorobowego.

### **MIT: pracownicy z Ukrainy są receptą na obniżanie kosztów zatrudnienia**

Pensje pracowników ze Wschodu rosną szybciej niż przeciętne wynagrodzenie w przedsiębiorstwach. Stawki dla pracujących w naszym kraju obywateli Ukrainy przekroczyły już poziom ustawowej pensji minimalnej.

### **FAKT: imigracja z Ukrainy ma charakter komplementarny**

Napływający pracownicy z krajów rosyjskojęzycznych zajmują miejsca w branżach, gdzie rąk do pracy brakuje. Zaspokajają tym samym popyt na deficytowe kwalifikacje. Do najpopularniejszych przedstawicieli zawodów rekrutowanych przez GP People należą: spawacze, stolarze, operatorzy maszyn, monterzy.

### **MIT: Pracowników z Nepalu dzieli zbyt duża bariera kulturowa**

Azja oferuje niesamowite bogactwo kulturowe, co odzwierciedla się w otwartości jej mieszkańców. Życie w trudnych warunkach nauczyło Nepalczyków szybkiej asymilacji i dostosowywania się do otoczenia. To ludzie niezwykle serdeczni i uprzejmi.

### **FAKT: Pracownicy z Dalekiego Wschodu zapewniają płynność produkcyjną**

Azjaci - zatrudniani do prostych czynności niewymagających specjalnych kwalifikacji w przetwórstwie spożywczym, szczególnie ryb i mięsa, branży meblowej i tapicerskiej oraz automotive - masowo zasilają zespoły produkcyjne. Azja staje się nowym kierunkiem pozyskiwania pracowników.

Kamila Szlachetka  
marketing manager

**GP People sp. z o.o.**  
Ul. Kościuszki 71  
87-100 Toruń